

Supervisionsgruppe Organisationsentwicklung



Digitalisierung, Dezentralisierung und Demokratisierung haben die Arbeitswelt verändert. Organisationsentwicklung ist ein partizipatives und prozessorientiertes Vorgehen, um Veränderungen und Entwicklungsbedarf zu erkennen und flexibel darauf zu reagieren.

In der Organisationsentwicklung arbeiten wir mit dieser Grundhaltung:

- Die Mitglieder einer Organisation werden befähigt, ihre Organisation jetzt und für die Zukunft sinnvoll und selbstorganisiert zu gestalten.
- Da keine Organisation gleich ist, gibt es auch kein Konzept, das für alle Organisationen passt. Daher können Entwicklungs-Maßnahmen nur mit und für konkrete Organisationen erarbeitet werden.
- Alle betroffenen Stakeholder (Führungskräfte, Mitarbeitende, Aufsichtsorgane, ...) werden aktiv an der Entwicklung neuer Lösungen beteiligt.
- Das Management hat eine wichtige Rolle, indem es Projekte initiiert, unterstützt, positive Signale setzt und mit klaren Entscheidungen für die Umsetzung sorgt.
- Widersprüche und Zielkonflikte werden thematisiert. Im moderierten Dialog entwickeln die Menschen in einer Organisation Lösungs-ideen für ihre unterschiedlichen Anliegen und verhandeln umsetzbare Lösungen.
- In jeder Organisation gibt es Potenziale, Ressourcen und Kompetenzen, auf die man aufbauen kann. Stärken stärken schwächt die Schwächen.

- Man arbeitet sowohl an der Steigerung der Wirtschaftlichkeit und Effizienz wie auch an der Qualität des Arbeitslebens für alle Organisationsmitglieder.
- Interventionen zur Organisationsentwicklung sprechen den ganzen Menschen an:
 - Den Kopf – mit rationalen Modellen und Konzepten.
 - Das Herz – indem auch Emotionen angeregt und thematisiert werden.
 - Die Hand – indem man darauf achtet, dass es auch „handfeste“, greifbare Ergebnisse gibt, die konsequent umgesetzt werden.

Dazu bietet Marianne Grobner 2025 eine offene, fortlaufende Supervision an, die alle 8 Wochen in Präsenz stattfindet. TeilnehmerInnen nehmen an mindestens 3 Terminen teil.

Zielgruppe: Führungskräfte, ProjektleiterInnen, Personal- und OE-Verantwortliche, BeraterInnen, die aktuell Veränderungen in Organisationen einführen, durchführen oder gestalten.

Inhalte: Arbeit an aktuellen OE-Projekten der TeilnehmerInnen. Anhand der eingebrachten Fälle werden Konzepte, Theorien und bewährte Interventionsmöglichkeiten aus der Systemischen Organisationsentwicklung vermittelt.

Gruppengröße: max. 10 TeilnehmerInnen

Termine: 01.04.25 | 14.05.25 | 04.07.25 | 04.09.25 | 07.11.25
Die Termine können nach Vereinbarung mit der Gruppe noch geändert werden. Es sind mindestens 3 Termine zu buchen.

Ort: Bildungshaus St. Arbogast

Teilnahmegebühr:

Preise inklusive Seminarverpflegung (Pausen und Mittagessen):
Paket von 3 Supervisionsterminen: € 1.090,- | CHF 1.020,- netto MwSt.
Jeder weitere Termin: € 360,- | CHF 340,- netto MwSt.
Jahrespauschale für alle 5 Termine: € 1.800,- | CHF 1.700,- netto MwSt.

Für Kunden aus Österreich und Deutschland Mehrwertsteuerfrei.

Information und Anmeldung:

Grobner Consulting
Quaderenweg 5 | 7320 Sargans
T +43 676 84 77 555 60 oder +41 78 266 79 72
office@grobner.com
www.grobner.com