

Meine Funktion in der Führung

Wofür bin ich als Führungskraft zuständig und verantwortlich?

Wodurch unterscheidet sich mein Verantwortungsbereich von dem meiner Mitarbeiter?

Ist meine Funktion beschrieben und festgelegt? Ist die Beschreibung aktuell?

Welche Funktionen habe ich in anderen Lebensbereichen? (Familie, Vereine, ...)

Wenn ich alle Lebensbereiche und Organisationen betrachte, in denen ich engagiert bin:
Habe ich zu viele Funktionen? Kann ich diese alle wahrnehmen?

Mein Rollenverhalten:

Welche Erwartungen habe ich selbst an mich als Führungskraft?

Wer hat welche Erwartungen an mich und welche Rollen ergeben sich daraus für mich?

Welches sind meine bevorzugten Rollen? Welche liegen mir besonders gut?

Welche Rollen fallen mir schwer bzw. welche mag ich nicht? Weshalb?

Wo bestehen widersprüchliche Erwartungen an mich?

Bei welchen Rollen erlebe ich immer wieder Schwierigkeiten oder Widerstand?

Welche Rollenerwartungen an mich sind unklar?

Wo ist Klärungsbedarf über in mich gesetzte Erwartungen?

Was will ich ändern?

